

Diagnostic interne - Eléments qualitatifs

THEME	ELEMENTS A RECENSER
<p>Politique et stratégie RH</p>	<p>Perspective d'évolution des principaux métiers de l'entreprise</p> <p>Politique et processus de recrutement</p> <p>Politique de formation</p> <p>Prévention des risques professionnels</p> <p>Relations avec les partenaires sociaux</p> <p>Enjeux RH actuels et prévisionnels</p>
<p>Perception du handicap dans l'entreprise</p>	<p>Vécu des salariés handicapés ?</p> <p>Vécu des équipes ?</p> <p>Vécu des managers ?</p> <p>Point de vue des représentants du personnel ?</p> <p>Freins identifiés par les différents acteurs pour intégrer des salariés handicapés</p> <p>Analyse des intégration réussies (facteurs clef de succès, partenaires)</p> <p>Analyse des échecs de recrutements</p>
<p>Perception du handicap dans l'entreprise</p>	<p>Niveau de sensibilité, de représentation, d'information des différents acteurs de l'entreprise ?</p> <p>Actions de communication (et/ou de sensibilisation) déjà réalisées (support, cibles, message délivré, impact) ?</p>
<p>Pratiques de l'entreprise dans sa gestion du handicap</p>	<p>Pratiques en matière de recrutement, de formation, de reclassement des différents établissements</p> <p>Identifications des succès et des échecs</p> <p>Degré d'efficacité des partenaires de terrain</p> <p>Aides financières utilisées</p>